

Checkliste: Geeignete Nachfolgerinnen und Nachfolger identifizieren

Je genauer das ideale Anforderungsprofil an die Nachfolgerin oder den Nachfolger beschrieben ist, desto zielgerichteter lässt sich der Suchprozess gestalten. Das spart viele Mühe und Zeit.

Die Charakterisierung sollte sich auf folgende Bereiche erstrecken:

- a) Fachliche Anforderungen
- b) Soziale Kompetenzen
- c) Materielle Voraussetzungen

Nutzen Sie unsere Checkliste, um Klarheit zu schaffen. Darauf basierend beraten wir Sie, wo und wie Sie diese Kandidaten finden.

Welche fachlichen Qualifikationen werden benötigt:

- a) In technischer Hinsicht?

(Raum für Ihre Anmerkungen)

- b) In kaufmännischer Hinsicht?

(Raum für Ihre Anmerkungen)

Welche sozialen Kompetenzen werden benötigt?

Zur Klärung dieser Frage ist es hilfreich, den eigenen Führungsstil und die bisherige Unternehmenskultur zu beschreiben.

(Raum für Ihre Anmerkungen)

Welche materiellen Voraussetzungen (vorhandene Eigenmittel in Euro) sollte die Kandidatin / der Kandidat erfüllen?
Zur Klärung dieser Frage ist es notwendig, eine Vorstellung von der Transaktionsstruktur, dem erwarteten Transaktionsvolumen (Kaufpreis) und der dafür möglichen Finanzierungsmodelle zu haben.

(Raum für Ihre Anmerkungen)

Nutzen Sie unsere professionelle Beratung. Sprechen Sie uns an.

Boris Breidenstein
Bankbetriebswirt

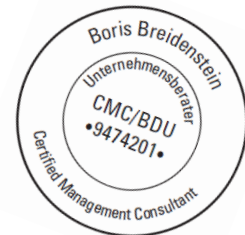
01 51 - 12 23 30 40



KMU Mittelstandsberatung GmbH
Steinweg 1
57627 Hachenburg

Tel. 02662 / 96890 - 10
Fax 02662 / 96890 - 99

Internet: www.breidenstein-mb.de



KOMPETENZNETZWERK
UNTERNEHMENSNACHFOLGE
RHEINLAND

